

L'ESSENTIEL

Une filière porteuse d'emplois

Le nucléaire est la troisième filière industrielle française et se caractérise par un ancrage territorial très fort. Il regroupe 220 000 professionnels et 3 000 entreprises dont 85 % de TPE et PME.

Il est engagé dans un plan ambitieux de recrutement et de développement des compétences sur l'ensemble de la filière pour répondre aux futurs chantiers.

LE CHIFFRE CLÉ

100 000

En 10 ans, c'est le nombre de femmes et d'hommes, en équivalent temps plein, que la filière doit recruter¹.

LE SAVIEZ-VOUS ?

Le site Internet « Mon avenir dans le nucléaire » donne accès à plus de 350 offres de formation.

LEVER LE DOUTE

Le secteur nucléaire est-il un monde d'hommes ?

La science nucléaire repose sur des découvertes faites par des femmes comme Marie Curie, Lise Meitner et Irène Joliot-Curie.

Les femmes ne représentent toujours que 29 % des élèves ingénieurs², et peu s'engagent dans les métiers techniques qualifiés, comme soudeuse par exemple.

Aujourd'hui, 24 % des postes dans l'industrie nucléaire sont occupés par des femmes, en constante augmentation depuis 2010 (10 %)³. Des actions ciblées sont menées pour inciter les lycéennes et étudiantes à rejoindre les métiers scientifiques et techniques, dont le secteur nucléaire (prix Fem'Energia de WiN France).

L'ARGUMENT

Les femmes et les hommes du nucléaire sont deux fois plus qualifiés que la moyenne de l'industrie française⁴. Deux tiers des effectifs sont cadres ou Etam⁵.

LES RÉFÉRENCES

1. Programme Match - Gifex - 2023
2. Observatoire des femmes ingénieures - Femmes ingénieures - 2023
3. CSFN - 2018
4. Idées reçues - Orano 2021
5. Les employés, techniciens et agents de maîtrise

Une filière porteuse d'emplois

1. Un plan de compétences

Avec 220 000 professionnels et 3 000 entreprises dont 85 % de TPE et PME réparties sur l'ensemble du territoire, le nucléaire est la 3^e filière industrielle française derrière l'automobile et l'aéronautique.

Le Gifen⁶ a développé le programme Match, un outil commun de pilotage des besoins en recrutement dans 84 métiers cœur d'activité. Il estime, pour ces derniers, les besoins à **60 000 recrutements dans les 10 ans et au total plus de 100 000 sur l'ensemble de la filière⁷**.

Un plan d'action spécifique est mené pour sécuriser 20 de ces métiers en tension (automaticien, chaudronnier, fondeur, soudeur...), identifié par l'UMN⁸.

2. Un fort ancrage territorial

Une centrale en exploitation, comme Saint-Laurent-des-Eaux, fait vivre 5 000 personnes⁹. En plus des emplois directs, elle génère des emplois indirects (un achat sur trois effectué auprès d'entreprises locales) et des emplois induits (commerces, écoles, santé).

Une centrale en démantèlement ne représente que 15 % des effectifs d'une centrale en exploitation.

La construction de six EPR2 demandera 30 000 emplois directs et indirects. Près de 10 000 emplois seront pérennisés après les chantiers¹⁰.

La filière contribue au développement d'écosystèmes industriels locaux. Ainsi, l'agglomération de Chalon-sur-Saône a développé 9 400 emplois industriels autour de la présence de Framatome¹¹. Les installations d'Orano représentent 5 300 emplois directs en Normandie et de l'ordre de 5 800 personnes dans le Sud-Est (Tricastin, Melox et Malvaisie).

3. Un panel de formations qualifiées

Les femmes et les hommes du nucléaire sont deux fois plus qualifiés que la moyenne de l'industrie française¹². **Deux tiers des effectifs sont cadres ou Etam¹³**. Chaque salarié bénéficie en moyenne de neuf jours de formation par an¹⁴.

L'Université des métiers du nucléaire (UMN) a été créée en 2021, avec le soutien de France Relance. Elle vise à améliorer l'attractivité vers les métiers en tension. Elle a mis en place un un dispositif de bourses d'étude et de formations en alternance (CAP, Bac pro, Bac+2). Le site monavenirdansle-nucleaire.fr s'adresse à des jeunes et des personnes en reconversion, et répertorie plus de 350 formations donnant accès à plus de 4 500 offres d'emploi.

LES RÉFÉRENCES (SUITE)

⁶. Groupement des industriels français de l'énergie nucléaire
⁷. Gifen 2023

⁸. Université des métiers du nucléaire

⁹. Insee - 2020

¹⁰. Gifen - 2022

¹¹. Relocaliser en décarbonant grâce à l'énergie nucléaire - Fondapol - 2021

¹². Orano - Idées reçues - 2021

¹³. Employés, techniciens et agents de maîtrise

¹⁴. CSFN - 2019