

Parler du nucléaire

Une centrale en exploitation fait vivre environ **5 000 personnes**

Une filière porteuse d'emplois dans les territoires

La filière nucléaire est la 3^{ème} filière industrielle française avec plus de 3 000 entreprises (start-up, PME, ETI, GE) réparties sur tout le territoire

Forte de ses 220 000 professionnels, répartis dans plus de 3 000 entreprises dont 85 % de TPE/PME¹, **la filière nucléaire est la 3^{ème} filière industrielle française** derrière l'aéronautique et l'automobile. L'essentiel de ces emplois n'est pas délocalisable.

Dans le nucléaire, **la France maîtrise l'ensemble de la chaîne de valeur**, de l'extraction de l'uranium au recyclage des combustibles et à la gestion des déchets, en passant par la conversion et l'enrichissement de l'uranium, la fabrication des combustibles, la conception, la construction, l'exploitation et la maintenance des installations.

Les entreprises de la filière participent activement au développement et au dynamisme des territoires

Les centres de production d'électricité et les activités des entreprises de la filière sont bien répartis sur l'ensemble des régions². Une centrale en exploitation comme celle de Saint-Laurent-des-Eaux (Loir-et-Cher) **fait vivre au total 5 000 personnes**³. D'une part, elle génère des emplois directs et indirects : un achat sur trois pour une centrale nucléaire s'effectue auprès d'entreprises locales. D'autre part, des emplois supplémentaires, dits « induits », sont créés par la consommation des salariés, de leur famille et fait vivre tout un bassin de vie (commerces, écoles, installations sportives, santé, etc.).

C'est également le cas pour les usines du cycle du combustible d'Orano, qui génèrent plusieurs milliers d'emplois directs et indirects : plus de 5 200 personnes en Normandie avec notamment l'usine de La Hague et 5 400 personnes dans le Sud-Est dans ses usines du Tricastin, de Mélox et Malvési.

On estime que les travaux en cours de rénovation pour exploiter les réacteurs dans la durée créent 6 200 nouveaux emplois directs chez EDF et 2 300 emplois chez les prestataires. **La construction**

¹ CSFN (2019)

² Cahier des régions - Sfen (2021)

³ Insee (2020)

d'une paire de réacteurs EPR2 génère environ 10 000 emplois⁴, dont la moitié localement. En revanche, une centrale nucléaire en démantèlement représente 15% des effectifs d'une centrale nucléaire en exploitation⁵.

Secteur exigeant et à forte valeur ajoutée, l'industrie nucléaire favorise la montée en compétences de ses fournisseurs d'équipements et de prestataires de services qui, par le savoir-faire qu'ils ont acquis, peuvent se développer dans d'autres secteurs de pointe : aéronautique, industrie spatiale, environnement, etc.

Une filière qui embauche et forme

La filière nucléaire génère des emplois hautement qualifiés. Plus des trois quarts des effectifs sont cadres ou ETAM⁶. Entre 2015 et 2018, 30 000 recrutements ont été réalisés et 20 000 sont attendus sur la période 2020-2023 sur l'ensemble du territoire. **Chaque salarié bénéficie en moyenne de neuf jours de formation par an⁷.**

Une Université des métiers du nucléaire a été créée en 2021, avec le soutien de France Relance. Il s'agit d'améliorer l'attractivité vers les métiers en tension notamment via un dispositif de bourse d'étude pour les élèves en formation Bac pro, Bac +2 et CAP. Certaines entreprises ont déjà mis en place, par exemple dans la tuyauterie ou le soudage, des formations internes complémentaires à celles de l'Éducation nationale, pour reconverter des salariés venant d'autres secteurs.

LEVER LE DOUTE SUR...

L'industrie nucléaire, un monde d'hommes ?

L'industrie nucléaire se féminise. Même si la parité n'est pas encore atteinte, la part des femmes dans l'industrie est en constante progression. Elle a augmenté de 40 % entre 2014 et 2018. **Le secteur compte aujourd'hui 20 000 femmes de plus qu'en 2015.** Des femmes sont opératrices en salle de commande, agents de terrain, cheffes d'exploitation, techniciennes de maintenance, ingénieures et bien sûr, directrices de centrales nucléaires ou de centres d'ingénierie.

L'enjeu majeur des industriels est de **soutenir la féminisation des métiers techniques et scientifiques.** En décernant le prix Fem'Energi, EDF et WiN France encouragent les lycéennes et étudiantes (du CAP au Bac +5) à orienter leur cursus scolaire ou universitaire dans l'optique d'exercer dans le secteur nucléaire.

⁴ Étude EDF PwC

⁵ RGN Hebdo " L'après Fessenheim : une situation sociale marquée par l'incertitude" (2020)

⁶ Employés, techniciens et agents de maîtrise

⁷ CSFN (2019)